

Чунское районное муниципальное образование Иркутской области

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

рег. № 87/2022

«17» ноября 2022 г.

Ведущий специалист
должность

подпись

ФИО

к Коллективному договору МОБУ СОШ №7 п. Весёлый
от 20.03.2020 года

О внесении изменений

п. Весёлый

17.11.2022 г.

Работодатель в лице директора МОБУ СОШ № 7 п. Весёлый Кулеминой С.Ю., который действует на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя от общего собрания трудового коллектива Гореловой В.Н., который действует на основании решения собрания от 17.11.2022 г., с другой стороны на основании ст. 44 ТК РФ решили:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор МОБУ СОШ №7 п. Весёлый от 20.03.2020 года:

1.1. Изложить пункт 5.9. коллективного договора в следующей редакции:

«Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, не совпадающее с ежегодным оплачиваемым и дополнительным отпусками, является рабочим временем педагогических и других работников школы.

В эти периоды педагогические работники привлекаются работодателем к педагогической и организационной работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул (например, дежурство и другие).

В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объёма учебной нагрузки (педагогической работы), определённой им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, ненормируемой части рабочего времени, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся определяется в пределах нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

Режим рабочего времени учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в каникулярный период определяется в пределах времени, установленного по занимаемой должности. Указанные работники в установленном законодательством порядке могут привлекаться для выполнения хозяйственных работ, не требующих специальных знаний».

1.2. Изложить пункт 5.13 коллективного договора в следующей редакции:

«Школа работает в режиме пятидневной рабочей недели. Выходными днями являются суббота и воскресенье».

2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Работодатель:

Директор МОБУ СОШ № 7 п. Весёлый
С.Ю.Кулемина

Представитель работников:

Учитель русского языка и литературы
В.Н.Горелова

